

برنامه راهبردی (استراتژیک) واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان شهید بهشتی کاشان ۱۴۰۱-۱۴۰۳



## پیشگفتار

مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی شهید دکتر بهشتی کاشان در بدو امر توسط سازمان تامین اجتماعی و با کمک همه جانبه هیئت امناء محترم دانشگاه علوم پزشکی کاشان در سال ۱۳۶۹ تاسیس گردید و بخشهای مختلف آن با حمایت دانشگاه راه اندازی شد و سپس به استناد تبصره ۱۰ قانون بودجه سال ۱۳۸۰ م صوب ۱۱/۲۶/۱۳۷۹ این مرکز خارج از سطح بندی خدمات درمانی سازمان تامین اجتماعی تشخیص داده شد. و در چارچوب سطح بندی خدمات درمانی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار گرفته و از سازمان تامین اجتماعی خریداری و بر اساس مصوبات هیئت محترم وزیران و تصویب نامه شورای عالی تامین اجتماعی ودر اجرای صورتجلسه مورخه ۱۳۸۱/۱۲/۷ بیمارستان شهید بهشتی باضمام کلیه واحدها و بخش های درمانی آن در تاریخ ۲/۱۲/۱۳۸۳ به طور قطعی به دانشگاه واگذار و به مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی شهید بهشتی تغییر نام یافت و متعاقب آن در تاریخ ۱۳۸۵/۷/۶ بدنبال تصمیمات مسئولین محترم دانشگاه بخشهای مختلف بیمارستان نقوی نیز به این مرکز منتقل گردید.

در سال ۱۳۸۹ مرکز قلب امام علی (ع) نیز با هدف انجام آنژیوگرافی، آنژیو پلاستی و جراحی قلب راه اندازی شد. این بیمارستان هم اکنون با متراژ زیربنای حدود ۵۰۰۰۰ مترمربع در کیلومتر ۵ جاده کاشان-راوند واقع گردیده است. ودر حال حاضر دومین مرکز بزرگ درمانی در استان اصفهان است که شامل ۳۳ بخش شامل اورژانس، داخلی، جراحی، اطفال، ویژه، دیالیز، شیمی درمانی و قلب و دارای ۷۱۵ تخت مصوب و ۶۳۱ تخت فعال می باشد. هم اکنون بیمارستان با کسب امتیاز درجه یک در حال ارائه خدمت به همشهریان گرمی و شهرستانهای مجاور می باشد.

این بیمارستان نقش بسزایی در ارتقای سطح سلامتی جامعه تحت پوشش خود به عهده دارد. حصول اطمینان از اینکه جامعه تحت پوشش بیمارستان خدمات مورد نیاز خود را در بالاترین سطح کیفیت دریافت می کند، هدف اصلی این بیمارستان می باشد که با مشارکت کامل کلیه کارکنان بیمارستان و جامعه قابل حصول می باشد. مرکز آموزشی درمانی شهید دکتر بهشتی کاشان خدمات بیمارستانی مورد نیاز جامعه تحت پوشش خود را در حوزه های زیر ارائه می نماید:

۱. خدمات ۲۴ ساعته اورژانس
۲. خدمات پزشکی، جراحی و پرستاری در زمینه های داخلی، جراحی، زنان، اطفال، اورولوژی، پوست، مسمومین، اورتوپدی، نوزادان، قلب و عروق، مغز و اعصاب، هماتولوژی، نفرولوژی، روماتولوژی، گوارش، غدد، عفونی، ویژه
۳. خدمات آزمایشگاهی، پاتولوژی، رادیولوژی، داروخانه، فیزیوتراپی، تغذیه و رژیم درمانی، روانشناسی بالینی، مددکاری، تراکم استخوان، اسکن هسته ای، نور درمانی، طب فیزیکی، اکسترفیزیولوژی (ERCP)، کولونوسکوپی، اندوسکوپی، برونکوسکوپی، اسپرومتری، اکو، تست ورزش)، نوار عصب و عضله.

با توجه به نقش بسزای نیروی انسانی در تامین اهداف سازمانی و اهمیت استراتژیک آن، مدیریت بیمارستان در برنامه استراتژیک ۱۴۰۱ تا ۱۴۰۵، توجه ویژه ای را به توسعه کمی و کیفی نیروی انسانی خود به عنوان سرمایه های اصلی سازمان مبذول می دارد. بنابراین، مدیریت بیمارستان با یکارگیری برنامه های مناسب تلاش خواهد نمود تا کیفیت زندگی کاری کارکنان را در بیمارستان افزایش دهد. مدیریت بیمارستان تلاش خود را به کار خواهد گرفت تا خدمات بیمارستان را برای مشتریان قابل پرداخت تر نماید. بنابراین، مدیریت در نظر دارد روابط خود را با بیمه های درمانی توسعه بخشد. تیم مدیریت اجرایی بیمارستان پس از انجام مطالعه کافی روی مدل های مختلف، مدل بومی طبیبی و ملکی را به عنوان الگوی خود انتخاب و پس از سه ماه برگزاری جلسات تیم مدیریت اجرایی، برنامه استراتژیک خود را براساس این مدل تدوین و عندالزوم بصورت سالانه بازنگری نمود.

ریاست بیمارستان

## مقدمه

امروزه برنامه‌ریزی مبتنی بر هدف‌های راهبردی و استراتژیک در تمام دنیا یک امر مرسوم قلمداد می‌شود چرا که این تفکر باعث می‌شود مسئولان جامعه با صرف وقت بتوانند درباره سازمان خود ببانیدند و ملاحظه نمایند که موضع سازمان چیست و در کجا قرار دارند و در آینده در چه جایگاهی قرار خواهند گرفت، آنگاه درصد تدوین و اجرای برنامه‌های جامع و جامعه‌نگر برمی‌آیند تا در یک دوره زمانی معقول از جایی که قرار دارند به هدف والای موردنظر خود برسند. بنابراین شناخت کامل چارت سازمانی و روابط بین آنها و روند و خط‌مشی‌های هریک از اجزا و پیروی از دستورالعمل‌ها و پیگیری مستمر امور، هدفمند شدن اعمال سیستم و امید به دستیابی به قله‌های سعادت و افتخار را امکان‌پذیر می‌نماید.

## رسالت (Mission)

واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز آموزشی - درمانی شهید بهشتی کاشان با تکیه بر ارزش‌های اسلامی، اخلاقی، و با پایبندی به قانون، عدالت محوری و با هدف خدمت به اعضای محترم هیات علمی، دانشجویان و جلب مشارکت آنان، و بهره‌گیری از سرمایه‌های انسانی و توانمندی‌های استانی در راستای تحقق رسالت دانشگاه و به‌منظور تولید و نشر دانش مرتبط با سلامت، عهده‌دار فراهم نمودن بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی - پایه و مشارکتی با کیفیت بالا در راستای تامین نیازهای واقعی جامعه از طریق بکارگیری منابع دولتی و خصوصی داخل و خارج متناسب با فرهنگ جامعه در چارچوب سیاست‌های ملی و منطقه‌ای می‌باشد و در راستای تحقق اهداف پژوهشی دانشگاه حداکثر تلاش خود را مبذول خواهد نمود.

## چشم‌انداز (Vision)

واحد توسعه تحقیقات بالینی مرکز آموزشی - درمانی شهید بهشتی کاشان تلاش خواهد کرد تا از طریق انجام پژوهش‌های کاربردی - بنیادی و اجرای مستمر و دقیق سایر وظایف خود در دانشگاه علوم پزشکی کاشان با استفاده از تکنولوژی‌های روز، موجبات گسترش علم و افزایش توان افراد در جهت ارتقاء سطح سلامت و اقتصاد منطقه را فراهم آورد.

## ارزش‌ها (Value)

حفظ کرامت انسانی  
رعایت قوانین و مقررات  
پایبندی به ارزش‌های اسلامی  
رعایت اخلاق در پژوهش‌های پزشکی  
توسعه پایدار  
پایبند بودن به کار تیمی و انجام تحقیقات بالینی صحیح و سالم  
تربیت نیروهای متخصص پژوهشگر و کارآمد  
ارج نهادن به جایگاه والای محقق و تحقیق  
هدفمندی در انجام تحقیق

## نقاط قوت (Strengths)

- مطرح بودن مرکز آموزشی - درمانی شهید بهشتی کاشان به عنوان مرکز ریفرال در استان
- وجود گروه‌های آموزشی متعدد و حضور اساتید مجرب و متخصص
- حضور دانشجویان در تمام مقاطع اعم از دکتری تخصصی، دکتری عمومی، کارشناس ارشد و کارشناسی
- وجود امکانات تشخیصی و درمانی
- امکان فراهم کردن اطلاعات جامع و معتبر برای انجام تحقیقات به دلیل ماهیت ریفرال بیمارستان

## نقاط ضعف (Weaknesses)

- نبود فضای فیزیکی مستقل
- کمبود نیروی انسانی اعم از کارشناسان پژوهشی و کارمندی
- بالا بودن حجم فعالیت‌های درمانی و آموزشی اعضای هیات علمی و کمبود فرصت پژوهش
- عدم تخصیص منابع مالی کافی و به موقع
- ضعف در کاربست نتایج پژوهش‌ها در بالین
- آشنایی ناکافی برخی از اعضاء هیئت علمی از دستورالعمل‌های پژوهشی
- اطلاع رسانی ناکافی نتایج تحقیقات به رسانه‌ها

## فرصت‌ها (Opportunities)

- سیاست حمایتی وزارت متبوع و دانشگاه از طرح‌های تحقیقاتی
- وجود زمینه‌های فراوان تحقیقاتی در واحد
- شرایط جغرافیایی شهرستان کاشان و همجواری با استان‌های قم و تهران
- فوق تخصصی و ریفرال بودن بیمارستان
- وجود اعضای هیات علمی و کارشناسان علاقمند و توانمند
- بسترسازی انجام کارهای تحقیقاتی در بین دانشجویان جوان و علاقه مند
- استفاده از پتانسیل اساتید سایر دانشگاه‌های کشور برای برگزاری کارگاه‌های مشترک

## تهدیدها (Threats)

- پایین بودن تخصیص مالی و اعتبارات تحقیقات در سطح کشور و دانشگاه
- عدم نیازسنجی مناسب تحقیقات با نیازهای جامعه
- عدم ثبت منسجم داده‌های مربوط به بیماران در اکثر بیماری‌ها
- کمبود سرمایه‌گذاری بخش‌های خصوصی و بیمه‌ای در پژوهش
- کم توجهی مسئولین استان به نتایج پژوهش‌ها در سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری‌ها
- کمبود هماهنگی بین بخشی در اطلاع‌رسانی پژوهشی

## هدف (Goal)

- ✓ هدف کلی  
ارتقای سطح فعالیت‌های پژوهشی
- ✓ هدف کمی (اختصاصی)  
ارتقا مشارکت و توانمندسازی پزشکان و دانشجویان در امور پژوهشی در راستای مشکلات و مسائل بیمارستان به میزان ۱۰ درصد  
سالانه

## استراتژی (Strategy)

- ✓ بهره‌گیری از نتایج پژوهش‌های صورت‌گرفته در واحد تحقیقات بالینی بیمارستان